

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah dan Pembatasan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Pembatasan Masalah	8
1.3 Rumusan Masalah.....	8
1.4 Tujuan Penelitian	9
1.5 Manfaat Penelitian	10
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Tinjauan Teori	11
2.1.1 Kepuasan Kerja	11
2.1.1.1 Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	12
2.1.1.2 Indikator Kepuasan Kerja	12
2.1.2 Kinerja Karyawan	14
2.1.2.1 Faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	14
2.1.2.2 Indikator Kinerja Karyawan	16
2.1.2.3 Penilaian Kinerja Karyawan	17
2.1.3 Lingkungan Kerja	20
2.1.3.1 Faktor yang mempengaruhi Lingkungan Kerja	21
2.1.3.2 Indikator Lingkungan Kerja.....	23
2.1.4 Kompensasi.....	24
2.1.4.1 Jenis-Jenis Kompensasi	26
2.1.4.2 Tujuan Kompensasi	27
2.1.4.3 Faktor yang mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	28
2.1.4.4 Indikator Kompensasi	31
2.2 Hasil Penelitian Terdahulu.....	33

2.3	Hubungan Antar Variabel	35
2.3.1	Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja	35
2.3.2	Hubungan Kompensasi dengan Kepuasan Kerja	36
2.3.3	Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	36
2.3.4	Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja Karyawan.....	37
2.3.5	Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan	37
2.3.6	Hubungan Lingkungan Kerja dengan Kinerja karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	38
2.3.7	Hubungan Kompensasi dengan Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja.....	38
2.4	Hipotesis	39
2.5	Model Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN		42
3.1	Desain Riset	42
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	43
3.2.1	Jenis Data	43
3.2.2	Sumber Data	43
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel.....	44
3.3.1	Populasi.....	44
3.3.2	Sampel	45
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel	46
3.4	Unit Analisis	46
3.5	Definisi Operasional	47
3.6	Teknik Analisis Data	48
3.6.1	Uji Validitas dan Reliabilitas	48
3.6.1.1	Uji Validitas	48
3.6.1.2	Uji Reliabilitas	50
3.7	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	51
3.8	Analisis Koefisien Determinasi	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		57
4.1	Hasil Penelitian	57
4.1.1	Karakteristik Responden.....	57
4.1.2	Uji Validitas dan Reliabilitas.....	61
4.1.2.1	Uji Validitas	61
4.1.2.2	Uji Reliabilitas	65
4.1.3	<i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur).....	66
4.1.3.1	Analisis Jalur Tahap 1	66
4.1.3.2	Analisis Jalur Tahap 2	70
4.1.3.3	Analisis Jalur Gabungan Tahap 1 dan 2	74
4.1.4	Perhitungan Pengaruh langsung dan Tidak Langsung Antar Variabel.....	76
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian	77
4.2.1	Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Z)	77
4.2.2	Pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Z).....	78

4.2.3	Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	79
4.2.4	Pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	80
4.2.5	Pengaruh Kepuasan Kerja (Z) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	81
4.2.6	Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z).....	82
4.2.7	Pengaruh Kompensasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) melalui Kepuasan Kerja (Z).....	83
4.3	Temuan Penelitian	83
4.4	Keterbatasan Penelitian	84
BAB V KESIMPULAN, SARAN DAN IMPLIKASI HASIL PENELITIAN.....		85
5.1	Kesimpulan.....	85
5.2	Saran.....	87
5.2.1	Bagi Pihak Lembaga.....	87
5.2.2	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	88
5.3	Implikasi Hasil Penelitian.....	88
5.3.1	Implikasi Teoritis.....	89
5.3.2	Implikasi Praktis.....	89
DAFTAR PUSTAKA		91
LAMPIRAN		93